

Durée : entre 18 et 24 heures maximum

Organisation

- Un entretien d'accueil gratuit au CIBC SRH
- Plusieurs rencontres individuelles réparties sur un rythme mensuel
- Des ateliers collectifs
- Un seul conseiller référent tout au long de la démarche

Moyens mis à disposition

- Une équipe de conseillers, spécialisés dans la gestion des compétences et des transitions professionnelles.
- Une proximité territoriale : Agen, Marmande, Villeneuve, Périgueux, Bergerac, Sarlat.
- Possibilité d'accompagnement pour tout ou partie en modalité distancielle
- **Une référente handicap** - Karine GHROUM qualite-accessibilite@cibcsolutionsrh.fr
- Des locaux adaptés, **accessibles aux personnes en situation de handicap**, avec accès Internet

Prise en charge financière

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Plan de développement des Compétences de l'entreprise
- Fonds d'Assurance Formation pour les indépendants
- Pôle Emploi (AIF)
- Financement personnel
- Financement Région

L'accompagnement VAE

« Obtenir un diplôme par la voie de la validation des acquis et de l'expérience »

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les impératifs d'une démarche VAE,
- Identifier les activités à développer dans le livret 2,
- Comprendre les attendus du livret 2 et se les approprier,
- Être accompagné dans la rédaction écrite du livret 2,
- Être préparé au passage devant le jury,
- Identifier des solutions alternatives en cas de refus ou validation partielle (stage, formation)

Trois étapes majeures vont donner lieu à des interventions adaptées aux situations de chacun

Phase d'accueil et de contractualisation

- Présentation de la démarche
- Repérage des attentes et besoins en termes d'accompagnement
- Co-construction des objectifs personnalisés de l'accompagnement
- Montage administratif et financier de l'accompagnement

Ateliers méthodologiques :

- Découverte du livret 2 et de sa logique de construction / comprendre la notion de preuve et d'annexe
- Comprendre et s'approprier le référentiel de certification
- Mettre en lien le parcours professionnel et extra professionnel avec le référentiel ciblé
- Comprendre et distinguer les notions de compétences, savoirs, tâches, activités
- Faire un focus sur les compétences développées
- Formaliser son livret 2

Entretiens de repérage des activités :

- Analyse du parcours et repérage des activités à développer dans le livret 2
- Identifier les expériences significatives à développer dans le livret 2
- Soutien à la rédaction du livret 2

Entretien de relecture finale et préparation au jury

- Structurer sa présentation orale
- S'entraîner à la prise de parole en public

Entretien post jury :

- Identifier les solutions alternatives en cas de refus ou validation partielle

Outils et méthodes

Des outils et méthodes fiables permettant le passage à l'écrit et l'explicitation orale

- Simulation d'entretien
- Entretien exploratoire et d'explicitation
- Des activités issues démarche éducative facilitant l'appropriation

Modalité de suivi de la démarche :

- Le journal de l'accompagnement : avancées / objectifs
- Supports d'animation d'atelier

Présentation des résultats

- ⇒ Attestation de fin de formation
- ⇒ Questionnaire de satisfaction

→ A venir

